

مشغله مادری!

فروغ رسولی

انسان‌شناس و مددکار اجتماعی

شاید همین امروز هم در نگاه بعضی از ما، مادری و کارمندی دو مفهوم متناقض هستند اما حتی با این فرض، نمی‌توانیم این دو مفهوم را از هم مجزا کنیم. مادران بسیاری کارمند هستند و کارمندان بسیاری مادر هستند. این واقعیت جامعه‌ی امروز ما است و نمی‌توانیم این واقعیت و مادران شاغل را نادیده بگیریم.

سوال این است که کدام یک از این ها اولویت دارد؟ لازم است برای یکی از این دو نقش اولویت قائل شویم و آیا زنان مجبور به انتخاب یکی از این دو هستند؟

از دو بعد می‌توانیم به تلفیق این نقش‌ها توجه کنیم. بعد اول، بعد نگرشی است که به باورهای درونی ما وابسته است. این که ما چه طرز حواره‌ای از مادری داریم و در این طرز حواره مادر چه ویژگی و رفتاری دارد؟ رسانه‌ها هم از ادبیات، فیلم، سریال، ضرب‌المثل‌ها و... چه تصویری از مادر ایده آل به ما ارائه می‌دهند و ما ملزم به انجام چه کارهایی هستیم؟

مادرانی که شاغل هستند همیشه با این احساس گناه دست به گریبان هستند که آیا نقش مادری‌شان را به خوبی ایفا می‌کنند؟ آیا مادری قابل افتخار هستند یا در خلوتشان شرم می‌کنند؟

باورهایی که درباره‌ی مادری داریم از کجایی آید؟ آگوست کنت بنیانگذار جامعه‌شناسی جمله‌ای دارد که: «مردگان بر ما حکومت می‌کنند.»

با این جمله به ما چه می‌گوید؟ نسل‌های پیشین فرهنگی ساخته‌اند که ما وابسته به آن زندگی می‌کنیم. ما پیشینیان را ندیدیم اما باورهای آن‌ها بر زندگی ما تا تأثیر مستقیم می‌گذارد. آن‌ها درون سر ما زندگی می‌کنند و در زمان تفکر، تحلیل و تصمیم‌گیری به سراغ ما می‌آیند.

جامعه به ما باورهایی می‌دهد که یک مادر خوب چه ویژگی‌هایی دارد اما خوب باید هر لحظه در کنار کودک باشد؟ اصلی‌ترین وظیفه‌ی او چیست؟ مهربانی با او یا مستقل کردن او؟ مادر شاغل مشغول خدمت یا خیانت به فرزندش است؟

هرآنچه ما از کودکی می‌شنویم در ذهن ما ثبت می‌شوند و در نهایت یک چهارچوب اطلاعاتی مستقل در ذهن ما نسبت به هر موضوعی شکل می‌گیرد. در همین لحظه هر کدام از شما چند لحظه‌ای این متن را کنار بگذارید و به چهارچوبی که درباره‌ی مادران شاغل دارید فکر کنید؟ به این آگاه هستید که این راز کجا کسب کرده‌اید؟

بعد دیگر، بعد حمایت اجتماعی است. چه تسهیلاتی برای مادر شاغل وجود دارد؟ مادر شاغل از چه امکاناتی بهره‌مند است تا این دو نقش را با هم تلفیق کند؟ مادران شاغل گاهی دو شغل تمام وقت دارند و هیچ‌چیز را برای آن‌ها نمی‌ماند. در هیچ‌کدام از نقش‌هایشان خوشحال و راضی نیستند. در هر دو این نقش‌ها، احساس نقص و شرم می‌کنند و در پی این خودباوری و ارزشمندی‌شان کم می‌شود.

ارزش‌ها و بازخوردهای بیرونی در ترکیب با هم، رفتارهای آینده‌ی ما را می‌سازند. ارزش‌ها از جامعه و ایده‌آل‌های جامعه تأثیر می‌پذیرد و بازخوردها هم اثر مستقیم جامعه است. از این گزاره می‌توانیم نتیجه بگیریم که رابطه‌ی ما و فرهنگ، مانند رابطه‌ی ماهی و آب است و ما درون آن زیست می‌کنیم و آینده‌ی ما هم به حضور آن بستگی دارد. به همین دلیل بنیادی‌ترین و بااهمیت‌ترین مسیری که می‌توان برای بهبود وضعیت روانی و اجتماعی مادران شاغل متصور شد تغییر قدم به قدم جامعه است. این تغییر شامل بعد قانونی و بعد فرهنگی می‌شود. تک‌تک انسان‌ها دیدگاهی نسبت به تلفیق مادری و شاغل بودن دارند و دیدگاه هر کدام از آن‌ها بر نگرش کلی جامعه مؤثر است. پس هر کدام از ما می‌توانیم قدمی برای این مسیر برداریم و جهان مادران شاغل را تبدیل به جهانی امن‌تر و شادتر کنیم.

رئیس اداری و پشتیبانی کارخانه آبادان:

ما در نفت پاسارگاد یک خانواده ایم

از سالها تجربه همکاری با شرکت نفت پاسارگاد می‌گویند و در جای، جای این گفت و گو تجربه ۱۵ سال همکاری با این مجموعه را از به یادماندنی‌ترین سالهای زندگیش عنوان می‌کند. فاطمه عیدانی نژاد، رئیس بخش اداری و پشتیبانی کارخانه آبادان شرکت نفت پاسارگاد در کنار اشتغال، عهده دار وظیفه مادری نیز است. او با اشاره به این موضوع که روزانه ۱۰ ساعت به صورت فشرده و تمام وقت در کارخانه آبادان حضور دارد تأکید می‌کند که کار تمام وقت خللی در زندگی شخصی‌اش ایجاد نکرده است چرا که اصل مدیریت زمان را سرلوحه امور زندگی و کارم قرار داده و تا کنون نیز به آن پایبند بوده‌ام.



مجموعه است. همین امر نیز موجب برخی تداخلات و موضوعاتی در مسائل دوجانبه میان محل کار و خانه می‌شود اما خوشبختانه به جهت حضور همسری فهیم در کنارم، این مشکلات به حداقل رسیده است. شاید برایتان جالب باشد که بدانید من ۵ سال پیش در کنار کار و زندگی مشترک و وظیفه مادری مجدداً وارد دانشگاه شده و در رشته‌ای کاملاً متفاوت دوباره از دانشگاه فارغ‌التحصیل شدم. به همین جهت نیز اعتقاد راسخ دارم که انسان با مدیریت زمان خود تمام امور زندگی و البته دغدغه‌هایی که برای رشد و شکوفایی نیاز دارد، را جامعه عمل می‌پوشاند.

فضای کارخانه آبادان نفت پاسارگاد همیشه تا این اندازه رو به رشد بود؟ یعنی اوضاع از همان ابتدا خوب و به یادماندنی بوده‌است؟

خیر. روزی که ما کارخانه را تحویل گرفتیم متوجه‌ای بود که پالایشگاه آن را به عنوان تبعیدگاه میشناخت. با آثار به جا مانده از خرابی‌های دوران جنگ و انفجارهای متعدد و ما تلاش بسیار زیادی انجام دادیم تا به شکل فعلی آن درآمد. یکی از روزهای بیه یادماندنی کارخانه آبادان روز راه‌اندازی پلنت در سال ۱۳۹۴ بود. خوشبختانه به جهت آنکه پیشرفت‌های صورت گرفته در کارخانه آبادان را به عین دیده‌ام، از این روند لذت برده و آن را جزئی از زندگی‌ام تلقی می‌کنم.

من در تک تک کلماتی که بیان می‌کنید عشق به مجموعه نفت پاسارگاد را احساس کرده‌ام اما به هر حال شما علاوه بر مسئولیتی که بر عهده دارید یک مادر هستید. این مجموعه تا چه اندازه کمک حال تحقق برنامه‌های یک مادر شاغل بوده‌است؟

به اعتقاد بنده هر فردی به شخصه مسئولیت زندگی خویش را بر عهده دارد و نباید با انتظار از دیگران، نتایج عملکرد خویش را در کارهای افسراد دیگر بداند. مثلاً من این موضوع را برای فرزندانم روشن کرده‌ام که در ساعات اداری در اختیار مجموعه هستیم و نمی‌توانم

از تجربه همکاری تان با مجموعه نفت پاسارگاد بگویند و اینکه چندین سال است که جذب این شرکت شده‌اید؟

آغاز همکاری من با شرکت نفت پاسارگاد به مردادماه سال ۱۳۸۴ بازمی‌گردد. بنده پس از مدیر کارخانه آبادان، نخستین فردی بودم که همکاری خود را با این کارخانه آغاز کردم. در ابتدا به عنوان مسئول دفتر استخدام شدم و پس از یکسال با تغییر پست مسئولیت بخش پشتیبانی کارخانه آبادان را بر عهده گرفتم. با گذشت زمان نیز تغییرات جدیدی که در این کارخانه ایجاد شد، به ریاست قسمت پشتیبانی انتخاب شدم و بیش از ۱۵ سال است که با مجموعه نفت پاسارگاد همکاری دارم. البته پیش از استخدام در این شرکت سابقه همکاری با مجموعه‌های دیگر را هم در کارنامه خود دارم اما فضای این مجموعه کاملاً متفاوت از فضاهایی است که پیش از آن در آنها مشغول فعالیت بودم.

بنابر این احساس دل‌بستگی بیشتری با مجموعه نفت پاسارگاد دارید؟

بله همینطور است. مجموعه نفت پاسارگاد برای من و تمام نیروهای آن مانند یک خانواده است که هر یک از اعضای آن با تمامی افکار و اعتقادات و دیدگاه‌ها گرد هم آمده‌اند تا با همکاری و همیاری یکدیگر موجب پویایی، رشد و بالندگی خود و مجموعه‌ای که در آن مشغول فعالیت هستند را فراهم آورند. ما با صمیمیت و عنایت به لزوم گره‌گشایی از مشکلات یکدیگر در این مجموعه فعالیت می‌کنیم و اجازه نمی‌دهیم تا نیروهای کارخانه احساس جدایی و منفک بودن از دیگر کارکنان شرکت نفت پاسارگاد را داشته باشند.

اشتغال در مجموعه‌ای چون نفت پاسارگاد با حجم فعالیت فراوان به عنوان رئیس امور اداری و پشتیبانی کارخانه آبادان خللی در وظیفه مادری تان ایجاد نکرده‌است؟

خیر، من از همان زمانی که فعالیت خود را به عنوان یک زن و مادر شاغل آغاز کردم قوانینی را برای خود و دیگران در نظر گرفتم و ملزم به اجرای آن شدم. به طور مثال زمانی که در سال ۸۴ جذب مجموعه نفت پاسارگاد شدم پسری ۴ ساله داشتم و از همان زمان تا به حال که فرزندم به ۲۰ سالگی رسیده است هیچگاه امورات محل کار را در خانه و کارهای خانه را به محل کارم گره نزد. حتی در این میان و در سال ۸۸ نیز خداوند دختری به خانواده ما اعطا کرد. در زمان تولد دخترم نیز تنها یک ماه مرخصی استحقاقی و دو هفته استعلاجی داشتم و نه بیشتر و بلافاصله هم به محل کارم بازگشتم. بنابراین معتقدم که وظایف مادری و شاغل بودن هیچ منافاتی با یکدیگر ندارند.

من از ساعت ۷ صبح تا ۵ بعدازظهر در این مجموعه مشغول فعالیت هستم و همانطور که می‌دانید ریاست بخش پشتیبانی رده شغلیست که نیازمند حضور تمام‌قد در

مجموعه نفت پاسارگاد برای من و تمام نیروهای آن مانند یک خانواده است که هر یک از اعضای آن با تمامی افکار و اعتقادات و دیدگاه‌ها گرد هم آمده‌اند تا با همکاری و همیاری یکدیگر موجب پویایی، رشد و بالندگی خود و مجموعه‌ای که در آن مشغول فعالیت هستند را فراهم آورند

به امورات آنها رسیدگی کنم اما زمانی که به خانه آمدم هم، تماماً در اختیار خانواده هستم و وقتم را برای آماده کردن غذای روز بعد اعضای خانواده و رسیدگی به تکالیف و امور فرزندانم اختصاص می‌دهم؛ از ساعت ۵ بعدازظهر تا ۱۲ شب مختص استراحت، توجه به فعالیت‌های اعضای خانواده و رسیدگی به امور منزل است. روزهای پنج‌شنبه و جمعه هم به دیدار خانواده خودم و همسرم اختصاص دارد. در مورد موضوعی که شما به آن اشاره کردید هم باید بگویم که ما در کارخانجات نفت پاسارگاد با محدودیت‌های فراوانی مواجه هستیم و تمام خانم‌های شاغل در مجموعه نیز به این امر واقف هستند. این کارخانه‌ها بخشی از پالایشگاه‌های مجموعه هستند و به همین جهت نمی‌توان محل خاصی را برای فرزندانمان در نظر بگیریم تا وقتی با افزایش ساعات کاری خود مواجه هستیم، در آن محل حضور داشته باشند؛ مادران شاغل در کارخانه آبادان نفت پاسارگاد خود دست به کار شده‌اند و با تشکیل گروهی خاص، خود به یاری یکدیگر شتافته‌اند تا در زمانی که با بیماری فرزندانمان مواجه می‌شوند یا نیاز به برخورداری از مرخصی استعلاجی داشتند وظایف یکدیگر را پوشش داده و مجموعه را با مشکلی مواجه نسازند. من به هیچ وجه تقصیر و یا کم‌کاری را متوجه مجموعه نمی‌دانم چرا که به جهت مسئولیتی که در بخش پشتیبانی شرکت دارم با محدودیت‌های موجود آشنا هستم.



تقریباً تمامی این سالها با شکل‌گیری خاطرات کوچک و بزرگی همراه بوده‌است اما به یادماندنی‌ترین آنها به زمان افتتاح پلنت کارخانه آبادان مجموعه نفت پاسارگاد بازمی‌گردد. زمانی که دختر خانمی ۷ یا ۸ ساله را برای افتتاح آوردند و او چند سال قبل بر اثر انفجار یکی از مین‌های باقی‌مانده از دوران جنگ شهر آبادان، چشمانش را از دست داده بود. در آن زمان آقای وزیر (علی‌ریبیعی) ریان را به این کودک سپرد تا پلنت را افتتاح کند و برای به دست آوردن دل این کودک از او خواست تا با عنوان عموعلی او را صدا بزند. برای همه ما صحنه حزن‌انگیزی بود که بعد از گذشت سالهای متمادی از پایان جنگ ما هنوز با این وقایع مواجه هستیم. پس از آن بود که با دستور وزیر و با پشتیبانی شرکت نفت پاسارگاد اقداماتی در مجموعه، برای طی پروسه درمان این کودک انجام گرفت و از تخلیه چشمانش هم جلوگیری به عمل آمد. در ادامه نیز ما به همراه تعدادی از همکاران برای دیدار خانواده این دختر عزیزمان رفتیم و تلاش کردیم تا حدودی به آنها کمک کنیم. خوشبختانه در مجموعه نفت پاسارگاد همه نیروها پشتیبان و حمایتگر یکدیگر هستند و بر همین اساس است که می‌گوییم نفت پاسارگاد یک خانواده است.

دنیایچه

فاطمه؛ خشت زرین دیوار انبیا

امید مهر اندیش

مصطفی را وعده داد الطاف حق
گر بمیری تو نمیرد این سبق

و این پیشینه و این سلاله به حق که از بین نرفت و این سیره هرگز مخدوش نشد و چراغ حق و حق طلبی در جلوه ی مکتب اعتراضی فاطمه (س) به قدر تمدن و مزوران و ریاکاران و دروغزن های زمانه، هویدا شده و به حیانتش ادامه داده و تن به تن از فرزندی به فرزند دیگر از خاندان پیامبر اسلام منتقل گشت. حدیثی از پیامبر اسلام نقل است به این صورت که فرمود: «مَثَلُ مَنْ وَأَنْبِيَاءَ دِيْغَرَ مَثَلُ دِيْوَارِي اسْتِ كِه سَخْتَمَانِ اَنْ تَمَامِ شُدِه وَ تَنَهَا جَايِ يَكِ خَشْتِ اَز اَنْ خَالِي بُوْد وَ مَنْ اَنْ يَكِ خَشْتَمِ اَبْنِ عَرَبِي، عَارِفِ بَلَنْدَاوَا اَمَا دَر بَابِ اَيْنِ كُفْتِه اَز پيامبر تشریح کرده که در نظر خانم اولیاء جای دو خشت از دیوار خالی می نماید، خشتی زرین و خشتی سیمین. رسول یک رو به سمت حق دارد و رویی دیگر به خلق، اما ولی و اولیای خداوند که نسلشان در همه ی زمانها پراکنده است کاری به خلق ندارد و سرتاسر وجودش به حق و حقیقت مشغول است، یعنی دیگر از آن سیره هدایت گونه ی پیامبر خبری نیست، بلکه وظیفه ی «ولی» تاکید بر حق و حقیقت و اعتراض به انحراف و عدول از حق و راستی و پاکی است. آنچه که صدیقه طاهره حضرت زهرا بعد از وفات پدرش در بین مسلمین کرد و تا لحظه آخر از عمر مبارک، لحظه ای از دفاع از حق خود و دعوت به راستگویی و پرهیز از ریاکاری و دروغگویی و سوءاستفاده از قدرت نزد صاحب منصبان و صاحبین قدرت کوتاه نیامد. از این جهت، رسول در نگاه ابن عربی، به خشت سیمین و «ولی» به خشت زرین تشبیه شده که در نهایت آن ساختمان مذکور در حدیث نبوی را تکمیل می کند. از این منظر نه تنها سبق دین خدا و پیشینه و دستاورد پیامبر اسلام از بین نرفت بلکه مقامی مهمتر از مقام نبوت پدید آمد به نام امامت و از این نظر، وعده الهی به حقیقت پیوست و در این بین و برای گذاشتن خشت اول در این راه چه کسی مهمتر از دخت گرمی ختمی مرتبت؟

به تعبیر جناب حسن زاده آملی، امر قرآن می گوید اذکر فی الکتاب ابراهیم، اذکر فی الکتاب مریم هم دارد! فاطمه (س) از هر شخص دیگری برای به دوش کشیدن این رسالت قوی تر بود.

هیجان استادیوم را در پخش زنده بازی در شرکت تجربه کردیم

مسئول کنترل کیفیت و آزمایشگاه بندرعباس:

«مدیران شرکت نفت پاسارگاد اهتمام ویژه ای به پاسخگویی به مطالبات نیروهای مجموعه دارند اما من به عنوان یکی از زنان کارخانه بندرعباس از مسئولین می خواهم که تغییراتی در ساعات کاری خانم های شاغل در کارخانه های نفت پاسارگاد داشته باشند. «بنفشه فرمانبردار، مسئول کنترل کیفیت و آزمایشگاه کارخانه بندرعباس با بیان این مطلب بر این موضوع نیز تاکید می کند که کاهش ساعات اداری زنان شاغل در کارخانه هر چند محدود در افزایش کارایی این افراد تاثیر بسزایی دارد.»



محل کارخانه بندرعباس تا این شهر بیش از ۴۰ کیلومتر فاصله دارد و ما هر روز باید زمانی یک ساعته و نیمه را صرف کنیم تا در محل کارمان حاضر شویم.

به عنوان یک مادر، حمایت های مورد نیازتان را از سوی مجموعه دریافت کرده اید؟

همان قوانین جاری وزارت کار یعنی ۶ ماه مرخصی پس از زایمان را برای همه ما در نظر گرفته اند. حتی ما از تایم شیرا زمانی است که به مادران با فرزند کوچک اختصاص می دهند تا به کودک شیر دهند) هم نتوانستیم استفاده کنیم چرا که محل کارخانه با شهر فاصله بسیار زیادی داشت و برای ما به صرفه نبود تا برای مدت زمانی محدود، از محل کارمان خارج شویم.

اگر قرار بر تغییر برخی قوانین و مقررات در نحوه تعامل مجموعه با زنان باشد، فکر می کنید این تغییرات باید در رابطه با چه مواردی صورت گیرد؟

چند سال است که تجربه همکاری با نفت پاسارگاد را دارم؟ نحوه تعامل این شرکت با خانم های مجموعه را چگونه ارزیابی می کنید؟

تجربه همکاری من با نفت پاسارگاد به ۹ سال رسیده است و مسئولیت کنترل کیفیت و آزمایشگاه کارخانه بندرعباس را بر عهده دارم و به صورت کلی از همکاری با مجموعه نفت پاسارگاد خوشبختانه نحوه تعامل شرکت نفت پاسارگاد با خانم های مجموعه را بسیار بهتر و مطلوب تر از شرکت های خصوصی که بیشتر در آنها مشغول فعالیت بوده ام، می دانم اما این مجموعه که یک شرکت نیمه خصوصی است می تواند همچون شرکت های دولتی توجه بیشتری به حقوق زنان داشته باشد تا فیدبک های ارزنده تری را دریافت کند. در یک جمله، نحوه تعامل نفت پاسارگاد با زنان در مقایسه با شرکت های خصوصی بهتر است اما هنوز تا رسیدن به جایگاه زنان در مجموعه های دولتی فاصله ای وجود دارد؛ در شرکت های دولتی انرژی و پتانسیل بسیار کمی صرف می شود اما در مقابل حمایت های بیشتری از خانم ها صورت می گیرد.

تجربه ۹ سال همکاری با مجموعه نفت پاسارگاد نشان می دهد که حمایت هایی را از جانب خانواده داشته اید؟

بله، قطعاً همین طور است. چه از سوی همسر و چه خانواده خود، از پشتیبانی و دلگرمی بسیار زیادی برخوردار بوده ام. یعنی اگر همکاری و تعامل همسر نبود، امکان حضور طولانی مدت در کارخانه برای من، با وجود دختری کوچک میسر نبود. یا در نبود مادرم نمی دانستم که در روزهایی که من و همسر در محل کار حضور داریم، چه کسی به نیازهای دخترم رسیدگی می کند؛ بعضی روزها ما ناگزیر هستیم تا بیش از ساعات اداری خود در کارخانه حاضر باشیم تا پروژه و برنامه مورد نظرمان را به مرحله اجرا در آوریم.

مهمترین موضوع همان زمان حضور زنان در کارخانه است. ما نیز می دانیم که برای بعد مسافت محل کار تا خانه نمی توان کار خاصی انجام داد. یعنی نمی توان این زمان را کوتاه کرد. بعد هم کارخانه بندرعباس مانند تمامی کارخانه های مجموعه نفت پاسارگاد شرح وظایفی دارد که نیروها باید نسبت به انجام آنها اهتمام داشته باشند. بر همین اساس معتقدم که مسئولین مجموعه نفت پاسارگاد نمی توانند کار ویژه ای انجام دهند که مطالبه به حقی هم باشد تنها همان کاهش ساعات کاری است که امیدوارم اجرایی شود.

نزدیک به یک دهه با مجموعه پاسارگاد همکاری داشته اید، خاطره خوبی از این همکاری دارید؟

یکی از بهترین خاطرات من در نفت پاسارگاد مربوط به بازی نهایی فوتبال باشگاه های آسیا بود که میان باشگاه های پرسپولیس و اولسان هیوندای کره جنوبی برگزار شد و طبق هماهنگی های که مدیر کارخانه با روابط عمومی دفتر مرکزی انجام داده بود، قرار شد تمامی همکاران در محل کارخانه به تماشای مسابقه بنشینند. از آنجایی که ما خانم ها را به استادیوم راه نمی دهند، تماشای بازی، با سبک و سیاق یک استادیوم و ورزشگاه برای ما بسیار دلپذیر بود.

در آن روز تنها من و یکی از همکاران خانم در کارخانه بودیم و قرار بود در زمان آغاز مسابقه به خانه بازگردیم اما زمانی که در محل تماشای بازی رفتیم با تعیین محلی خاص برای استقرار خانم ها مجموعه مواجه شدیم و از فرصت استفاده کرده و بازی را در محیطی سراسر هیجان تماشا کردیم. جوان روز برای ما که تاکنون در هیچ استادیومی حضور پیدا نکردیم، لذت دیدن بازی در یک استادیوم واقعی را زنده کرد و از این اقدام بسیار شاد و مسرور بودیم. حضور در آن جمع و آن لحظات آرزویی بود که تا حدودی برای ما برآورده شد.

کارشناس مسئول تحقیق و توسعه نفت پاسارگاد:

هم تراز آقایان برای اعتلای شرکت تلاش می کنیم

حضور مدیران توانمند در مجموعه نفت پاسارگاد موجب شده است تا علاوه بر ارتقای سطح فعالیت های این شرکت در منطقه و جهان، نیروهای پر تلاش و پویایی نیز در مجموعه آموزش دیده شوند و این آموزش ها را در قالب مقالات متعدد علمی و ترویجی در نشریات متعدد کشور و جهان منتشر کنند. سحر منیعی یکی از این دانش آموختگان است که در حال حاضر مسئولیت واحد تحقیق و توسعه شرکت نفت پاسارگاد را بر عهده دارد.



نفت پاسارگاد سهمیه داریم. این را از جانب خود و تمام خانم هایی می گویم که در حوزه عملیاتی شرکت حضور دارند و بر همین اساس هم از مدیران شرکت نفت پاسارگاد این درخواست را دارم که به خانم ها بپردازند. ما به دنبال بالا بردن پرچم پاسارگاد در سطح کشور و جهان هستیم و هم قدر و اندازه با آقایان از دل و جان مان، فعالیت می کنیم. ما نیاز داریم که از جهت امنیت شغلی این فضا داشته باشیم که به مادر شدن فکر کنیم. این اطمینان خاطر برای خانم ها اهمیت بسیار زیادی دارد و قطعاً بر بهبود کار آنها تاثیر گذار است.

زمانی که وارد مجموعه نفت پاسارگاد شدم خود را در محیطی کاملاً مردانه یافتیم اما از همان ابتدا مدیریت مجموعه که در حال حاضر مدیریست واحد را بر عهده دارند، من را با آموزش های فراوانی آشنا کردند و توانستم در همان سالیهای نخست اطلاعاتم را در رابطه با حوزه قیر افزایش دهم؛ با کمک های جناب آقای راهی مدیریست واحد بود که توانستم در این حوزه به خوبی وارد شوم و در دنیای قیر حرفی برای گفتن داشته باشم.

پیشنهادی برای مدیران مجموعه نسبت به کمک به بهبود جایگاه زنان در شرکت نفت پاسارگاد دارید؟

بله یک پیشنهاد دارم. ما خانم ها در این مجموعه تلاش بسیار زیادی انجام می دهیم که به لحاظ ساعات کاری و میزان انجام امور با آقایان در یک جایگاه بوده و در رشد و بالندگی

و خوشبختانه از همان ابتدای کار نیز از حمایت و آموزش های مدیر واحدی که در آن مشغول فعالیت شدم، برخوردار بودم. حدود هفت سال هم است که مسئولیت بخش R&D را عهده دار شده ام و موضوعات استراتژیک واحد و فعالیت های مربوط به بخش میزبانی را در کنار امور قسمت آزمایشگاه مورد پیگیری قرار می دهم. علاوه بر این موفق به نوشتن مقاله های داخلی و بین المللی هم شدم. به طور متوسط در طی این هشت، نه سال هر سال دو مقاله ارائه کرده ام. مقاله ها معمولاً علمی و ترویجی هستند که در نشریات تخصصی داخلی منتشر شده اند و یک مقاله آی اس آی هم در یکی از نشریات مطرح بین المللی انتشار یافته است.

ارزبایی تان از امکان رشد و بالندگی زنان در مجموعه ای چون نفت پاسارگاد چیست؟

که در زندگی شخصی حمایتگر و پشتیبان او باشد. هم در محیط کار و هم زندگی شخصی پستی و بلندی های فراوانی وجود دارد و درک متقابل دو طرف است که مسیر را هموار می سازد. همسر من در این زمینه همکاری های بسیار زیادی داریم و اشتغال توامان ما در مجموعه نفت پاسارگاد موجب شده است که ماموریت های متمادی و برنامه ریزی نشده و یا ساعات کاری فراوان بنده از سوی او درک شود. البته من نیز در حمایت از ایشان و روند کاری شان همیمن روش را دنبال می کنم و همیشه مشوق اش بوده ام.

تجربه کاری تان در نفت پاسارگاد را چگونه ارزیابی می کنید؟

من از ابتدای ورود به مجموعه پاسارگاد در بخش تحقیق و توسعه حضور داشتم

چند سال است که با مجموعه نفت پاسارگاد همکاری می کنید و این همکاری چه تاثیری در روند زندگی شخصی تان داشته است؟

در حدود ۹ سال است که افتخار همکاری با شرکت نفت پاسارگاد را دارم و تمام تلاشم هم بر این بوده است که شغل و زندگی مشترکم لطمه ای به یکدیگر وارد نکند. خوشبختانه تا کنون هم مشکلی برایم پیش نیامده است و همسرم با پشتیبانی و حمایت هایی که داشته به بهبود روند شغلی ام کمک شایان توجهی کرده است.

بنابراین با حمایت های همسر تان کار شما و زندگی شخصی تان در یک راستا و مکمل یکدیگر بوده اند؟

بله همینطور است. هر فردی برای موفقیت های شغلی خود نیازمند فردی است